María Fernanda Ceni Gonzalez

**Licenciada en Psicología**

**Post graduada en Psicología Laboral**

# PERFIL PROFESIONAL

Mi formación académica y profesional abarca dos grandes áreas: la psicología laboral y la psicología clínica.

Desde 2004 me he especializado como Psicóloga laboral y Analista de RRHH en organizaciones de pequeño, mediano y gran porte. En estos últimos meses, lo hago como Encargada de Gestión Humana. Realizando la planificación estratégica de políticas organizacionales y procesos que hacen a la Gestión Humana, desde una perspectiva sistémica e integrada. Partiendo de un enfoque participativo, humanista y de respeto por las personas, por la organización y por el vínculo de las personas con la organización.

Desde 2004 estoy dedicada a la Psicología Clínica, principalmente en el desarrollo de procesos psicoterapéuticos de adolescentes y adultos. Dentro de este encuadre, también se elaboran Estudios Psicodiagnósticos. Estos procesos y estudios los he desarrollado no sólo en forma particular, sino también para la mutualista COSEM.

EXPERIENCIA PROFESIONAL

# ÁREA LABORAL

* Noviembre 2016 a la Actualidad. **Encargada de Gestión Humana en SAMAN** liderando el equipo de Gestión Humana junto a Gerenta del Área y Coordinadora Regional. *Planificación estratégica de la Gestión Humana de SAMAN*, mejora continua de procesos de selección, desarrollo de personas, fortalecimiento de competencias, retención y motivación de talentos, régimen disciplinario, comunicación interna, diseño de estructuras y cargos. Diseño participativo, aplicación y evaluación de políticas y procedimientos existentes y nuevos. Team coaching de Equipos Gerenciales de la organización. Trabajo conjunto con sindicato en líneas como: movilidad interna de personas y salud (protocolo Alcohol y Drogas), entre otras.
* Febrero 2013 a Octubre 2016**. Analista de RRHH en SAMAN** desarrollando y participando en todos los procesos de Gestión Humana que se despliegan en una organización de gran porte.

Desarrollando también *procesos e intervenciones desde la Psicología Laboral,* tales como Evaluación de Cargos Críticos; Capacitación e Intervención en Salud y Calidad de Vida Laboral (en coordinación con el área de Seguridad) y Clínica Laboral.

* Noviembre 2010 a Enero 2013. **Psicóloga Laboral en SAMAN** llevando adelante procesos de Reclutamiento y Selección, Capacitación, intervenciones en procesos o programas de Salud Ocupacional y coordinados con el área de Seguridad.
* Desde Abril de 2015 a la actualidad. **Psicóloga Laboral en Equipo Salud Ocupacional DIAGMED.** **SEMM.** Procesos e intervenciones en distintas organizaciones que solicitan los servicios del Equipo, trabajando de forma interdisciplinaria.
* Desde Mayo 2016 a la actualidad. **Procesos de Selección en ingresos y concursos de Promoción Interna de COMAG** (Cooperativa Magisterial)
* Desde Mayo 2008 a Abril 2016. **Asesora en procesos de RRHH para ECMA** (Empleados de Cooperativa Magisterial). Ejecución de procesos de Selección de personal, tanto en Ingresos como en Concursos de Promoción Interna.
* Desde Marzo 2010 hasta Diciembre 2011.**Procesos de Selección de Personal para INCO.** Contrato temporal.
* Diciembre 2009**. Evaluación y diagnóstico** de una trabajadora de **Laboratorios Roemmers**, y posterior **Capacitación** a trabajadores de Sector. Contrato temporal.
* Desde Noviembre de 2004 hasta Diciembre de 2007. **Procesos de Selección de Personal para Sedimil S.A.** Contrato temporal.

# ÁREA CLÍNICA

* Desde Marzo 2004 a la fecha. Realización de **Psicodiagnósticos y Procesos Psicoterapéuticos en Consulta Particular.**
* Desde Febrero 2010 a la fecha. Realización de **Psicodiagnósticos y Procesos Psicoterapéuticos en COSEM.**
* Desde Octubre 2004 hasta Agosto 2007. Integrada a un **Equipo Interdisciplinario de Trabajo Comunitario en el barrio La Cruz de Carrasco.**

 El equipo interdisciplinario llevó adelante un proyecto que fue financiado por RSE de la empresa Johnson & Johnson. Dentro del equipo, se trabajaba con médicos, educadores, psicólogos sociales y voluntarios. En lo específico de la disciplina, setrabajó en Psicología Clínica Individual.

## TÍTULOS OBTENIDOS

LICENCIATURA EN PSICOLOGÍA. Egreso: Julio 2003. Facultad de Psicología UdelaR.

POSTGRADO EN PSICOLOGÍA DEL TRABAJO Y LAS ORGANIZACIONES. Edición 2009-2010. Universidad Católica del Uruguay.

## ESTUDIOS PROFESIONALES

### ÁREA LABORAL

* 14 y 15 de Setiembre 2016. **XXI Congreso Internacional de Gestión Humana.** Montevideo.
* Mayo y Agosto 2016. Certificación Internacional en **Coaching de Equipos de Alto** **Rendimiento** de ICC (International Coaching Community). A cargo de Karina Pittini. HCC.
* Junio 2016. **Workshop de Comunicación Interna.** Formanchuk y Asociados. A cargo de Lic. Alejandro Formanchuk.
* Noviembre 2013. XV Jornada Científicas de ADEPTRU (Asociación de Psicología del Trabajo del Uruguay): **“Desafíos a la Psicología del Trabajo: diversidad de instrumentos y prácticas organizacionales”**
* Marzo – Diciembre 2013. **Curso de Actualización de Técnicas Proyectivas Laborales.** A cargo de Mag. Carolina Moll.
* Setiembre 2012 y Octubre 2013. **Curso de Comunicación Efectiva** in company. SAMAN. A cargo de Gustavo Rey

# ÁREA CLÍNICA

* Desde 2011 a la fecha. **Grupo de Estudio y Supervisión en Psicología Existencial.** Coordinador: Aldo Martín MD PhD
* Mayo – Noviembre 2010. **Estudio sobre casos de suicidios en la ciudad de Castillos. Rocha**. Lic. Ana Mansilla. Lic. Ma Fernanda Ceni.
* Marzo - Diciembre de 2005. **Taller de Investigación de Patologías Actuales.** Facultad de Psicología. UdelaR.
* Mayo 2003 - Diciembre 2005. **Grupo de Estudio de Profundización en Teoría y Técnica Psicoanalítica**. A cargo de Lic. Ps. Marcelo Novas (en ese momento Doc. Grado 1 de Psicoanálisis. Fac de Psicología. UdelaR) y Lic. Ps. Sergio Garfinkel (en ese momento Adscripto Honorario de Psicoanálisis. Fac de Psicología. UdelaR.)

## ACTIVIDAD ACADÉMICA

Marzo – Julio 2013. Co-organizadora de **Seminario “Cuerpo, depresión y suicidio”,** a cargo de Dr Aldo Martín. APEU (Asociación de Psicología Existencial del Uruguay)

Agosto 2011. **Co-fundadora de APEU** (Asociación de Psicología Existencial del Uruguay). Asociación Civil sin fines de lucro, con Personería Jurídica en trámite.

Marzo 2005 - Diciembre 2006. **Comisión Sectorial de Investigación Científica de la UDELAR (CSIC).** Participación en el grupo de investigación: **Caracterización Psicosocioeconómica de las personas con Privaciones Habitacionales: Un abordaje de los usuarios de la red de refugios de Montevideo.** Responsable: Rodrigo Ceni

Septiembre de 2007. **HDCA (Human Development and Capability Association) Annual Conference 2007. “Ideas changing History”.** Participación en carácter de ponente de la Investigación “Estudio de las capacidades y funcionamientos de las personas con privaciones habitacionales: Un abordaje de los usuarios/as de la red de refugios de Montevideo”. Nueva York. Estados Unidos.

Agosto de 2005. **IV Jornadas de Investigación, Facultad de Ciencias Sociales de la UDELAR.** Participación en carácter de ponente.

## ARTÍCULOS

Ceni, Fernanda; Ceni, Rodrigo y Salas, Gonzalo: **Preferencias adaptativas y capacidades, El caso de los sin techo en Montevideo.** Prisma Social. N 5. Diciembre 2010. Revista de Ciencias Sociales.

Ceni, Fernanda; Ceni, Rodrigo y Salas, Gonzalo: **Preferencias adaptativas y capacidades: el caso de los sin techo en Montevideo.** Instituto de Economía. Facultad de Ciencias Económicas y Administración, UdelaR. Documento de Trabajo 06/08.

 Ceni, Fernanda; Ceni, Rodrigo y Salas, Gonzalo: **Caracterización Socioeconómica de las Personas con Privaciones Habitacionales: Un abordaje de los usuarios de la red de refugios de Montevideo.** Instituto de Economía. Facultad de Ciencias Económicas y Administración, UdelaR. Documento de Trabajo 04/08.